

## **Luis Carlos Jacobsen Aparicio**

### **Consultor en Aprendizaje Organizacional - Facilitador de Procesos**

Actualmente ocupado en el desarrollo de la firma **Jacobsen Aparicio Asociados**, dedicada a la consultoría en aprendizaje organizacional. Fomentamos crecimiento y desarrollo personal de individuos y grupos para crear ambientes de trabajo que faciliten el aprendizaje constante y la adaptación a nuevos desafíos. Nuestro trabajo se materializa alcanzando contribuciones y acuerdos específicos para el mejoramiento del desempeño que transforman los ambientes de trabajo y la forma de relacionarse, y los resultados de forma tangible.

Hasta fines de 2004, socio consultor de **Proyecto Desafío**, dedicado a tareas de consultoría organizacional y formación de facilitadores mediante la metodología experiencial con base en la aventura, para diferentes campos de aplicación con distintos grupos de población.

Hasta Mayo de 2001, cofundador y consultor de la firma **ODEI Consultores**, apoyando procesos estratégicos y desarrollo de equipos.

A Diciembre de 1997 co-fundador y desarrollador del Centro de Educación Experiencial Aire Libre en Villa de Leyva.

Amplia experiencia de trabajo de facilitación de procesos para generar compromisos de acción con un objetivo común, aplicado al desarrollo organizacional de organizaciones diversas, tanto públicas como privadas, en un rango que va desde equipos deportivos, y sigue con equipos de operarios de cadenas de producción, líderes comunitarios, equipos de alto desempeño / Alta Gerencia, Grupos de Asociados de Negocio, en organizaciones de Colombia principalmente. Ha facilitado procesos Ecuador, Guatemala, Argentina, Venezuela, México y los Estados Unidos.

#### **Estudios:**

**Colegio Andino – Bogotá** 1971 – 1984

**Universidad Javeriana** 1985 – 1990

Estudios de Derecho y Ciencias Jurídicas

Especialista Derecho de Seguros 1993 – 1994

**Project Adventure - EUA** 1997

Especialización en Metodología Experiencial para Grupos Corporativos

**Delta Synergy Group – Canada** 1998

Técnicas Avanzadas de Facilitación de Procesos – Grupos Corporativos

**Project Adventure - EUA**

2003

Especialización en Metodología para la Facilitación de Retos de Altura y aplicación a grupos corporativos

**Society for Organizational Learning**

**Marzo de 2007**

La Organización de Aprendizaje orientada hacia la creación de Sostenibilidad

**Society for Organizational Learning**

**Diciembre de 2007**

PRESENCIANDO: Liderazgo colectivo para la innovación y el cambio profundos

En estas últimas 2 experiencias formativas el World Café – Café de Conocimiento jugó un rol fundamental.

En los últimos 2 años venimos utilizando 2 metodologías de diálogo para grupos numerosos: World Café e Indagaciones Apreciativas.

Podemos citar aplicaciones exitosas concretas en Telefonica, Yanbal, Citibank – Banca Personal, MoviStar, entre otras.