

Pensamientos para la más fácil comprensión del Aprendizaje Organizacional y la Gestión del Conocimiento

- **La relación** lo es todo cuando vemos la organización como un sistema social. Fomentar interacciones positivas entre seres humanos, - más que de información -, produce resultados insospechados.
- Toda forma de vida tiene el potencial de crecer, aprender, y evolucionar. Para que **una organización crezca**, debe recobrar su vida, su propósito. Una aspiración colectiva.
- Un vez que las instituciones globales se den cuenta de estar vivas, se pueden convertir en un lugar donde el todo se haga presente como podría ser, y no como ha sido en el pasado.

La Nuevas formas de aprender sobre el aprendizaje nos sugieren distinguir muy bien...

Aprendizaje reactivo: Pensamos con base en nuestros viejos modelos mentales y las acciones están gobernadas por los hábitos establecidos

Aprendizaje participativo: Niveles más profundos de aprendizaje (Conciencia ampliada del Todo, genera acciones que le sirven al sistema de manera más significativa)

Cuando nos damos cuenta del todo como algo dinámico, nos damos cuenta de aquello que está emergiendo con mayor facilidad.

- **La visión compartida** es simplemente una imagen de lo que estamos buscando crear. Cuando las personas en posiciones de liderazgo (Influencia) comienzan a servir a una visión conectada con un propósito mayor, su trabajo hace un viraje natural, abandonando el producir resultados, para pasar a reforzar y motivar el crecimiento de la gente que produce resultados
- De esa manera, descubrimos que como líderes nuestro verdadero propósito es ayudarle a las personas a darse cuenta que tienen mayor potencial del que jamás habrían imaginado.

- “Que alcancemos sincronicidad entre todos, conexión de pensamiento, de tal manera que estemos atentos y abiertos a lo que quiera pasar.”
- Estamos todo el tiempo tratando de adquirir más control a la vez que estamos evitando ser controlados. Pensar que un sistema es más una máquina que algo viviente, es lo que hace que creamos que lo podemos controlar, en vez de influir. Y es por eso que ese pensamiento mecanicista ha producido en las instituciones que sea virtualmente imposible que vivamos en armonía con la naturaleza, y unos con otros.

“La cosa más importante para poder avanzar es romper las fronteras entre las personas y así podamos operar como una sola inteligencia”

David Bohm