|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓN UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN **Medición del clima organizacional del** **personal administrativo”****Proyecto 16 Act. 9** |  SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-12-2016 |

 **CONTENIDO**

1. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD
2. OBJETIVOS
3. FECHA
4. LUGAR
5. RESPONSABLES
6. PARTICIPANTES
7. ESPECTATIVAS INICIALES
8. LOGROS FINALES.
9. EVIDENCIAS DE LA ACTIVIDAD

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓN UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9** | Código SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-12-2016 |

**1. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD**

 Medición del clima organizacional del personal administrativo

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓN UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN  **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9**  | SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-12-2016 |

**2. OBJETIVOS**

**2.1 GENERAL**

Obtener los datos sobre la percepción de clima laboral que tienen los colaboradores de ISAE Universidad, en relación a los aspectos que influyen en los procesos y comportamientos organizacionales.

**2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

2.2.1 El objetivo de obtener los datos sobre la percepción del clima laboral que tienen los colaboradores de ISAE Universidad, en relación a los aspectos que influyen en los procesos y comportamientos organizacionales.

2.2.2 S Los resultados arrojados en esta encuesta, serán utilizados como insumo para que las áreas correspondientes puedan elaborar un plan de mejoras orientadas a realizar cambios que impacten positivamente sobre las siguientes dimensiones:

1. Compensación y beneficios

2. Capacitación y desarrollo

3. Comunicación

4. Reconocimientos

5. Liderazgo y habilidades de supervisión

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓN UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9** |  SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-12-2016 |

**3. FECHA**

3.1 La actividad se desarrollará en Noviembre 15 al 30 dic. del año 2016.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓN **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9** | SI-UTE |
| Páginas 10  |
| Fecha11-2-2016 |

**4. LUGAR**

4.1 ISAE Universidad y todas sus sedes.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓN UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9** | SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-2-2016 |

**5. RESPONSABLES**

5.1 Los responsables de la actividad son los siguientes:

5.1.1 Departamento de Recursos Humanos

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓN UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9** |  SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-2-2016 |

**6. PARTICIPANTES**

6.1 Todos los colaboradores ISAE Universidad

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓNUNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9** | SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-2-2016 |

**7. ESPECTATIVAS INICIALES**

7.1 Realizar la aplicación de la encuesta de clima organizacional a nivel nacional y dotarnos de información que nos ayude a elaborar un plan de mejora institucional

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓNUNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9** |  SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-2-2016 |

**8. LOGROS FINALES**

Los logros de la actividad se enumeran de la siguiente manera:

8.1.1 • Fortalecer los conocimientos en la administración del talento humano, cómo propósito para mejorar toda las actividades de la empresa.

8.1.2 • Analizar a través de la encuesta el grado de satisfacción de los colaboradores de la empresa.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ISAE-LOGO.png**ISAE UNIVERSIDAD** | SISTEMA DE INFORMACIÓNUNIDADTÉCNICA DE EVALUACIÓN **Medición del clima organizacional del****personal administrativo****Proyecto 16 Act. 9** |  SI-UTE |
| Páginas 10 |
| Fecha11-2-2016 |

**9. EVIDENCIAS DE LA ACTIVIDAD**

9.1 Presentación de la Propuesta Consultoría.

9.2 Metodología de Trabajo.

9.3. Cuestionario a aplicar

9.4 Resultados de la encuesta(Tabulación-Recomendaciones).